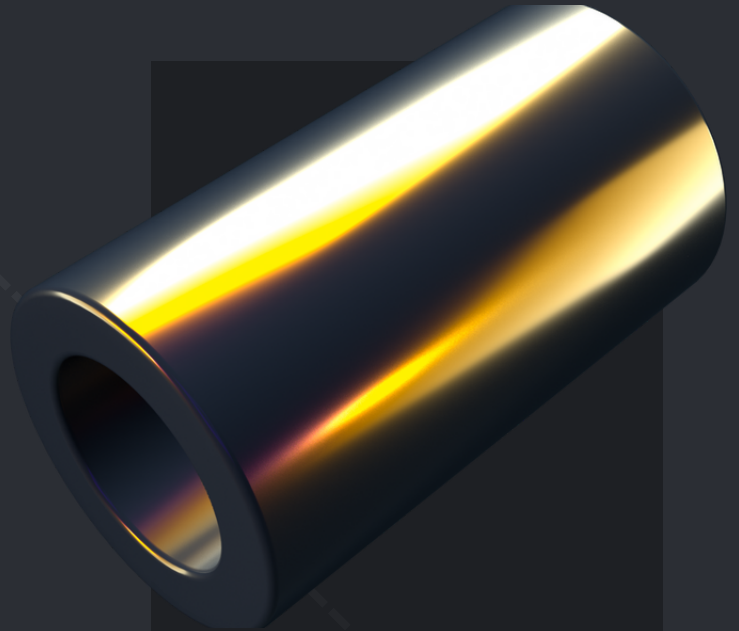




**HR SECURITY –
ZABEZPIECZENIE
ROZWOJU TWOJEJ
FIRMY W TRUDNYCH
CZASACH**

Wiola Koper-Staszowska

Co robimy?

01 Strategiczne doradztwo HR

- Strategia HR spójna z celami biznesowymi firmy
- KPI dla zarządu i HR
- Diagnoza kompetencji i luki rozwojowej

02 Zewnętrzny HR Manager

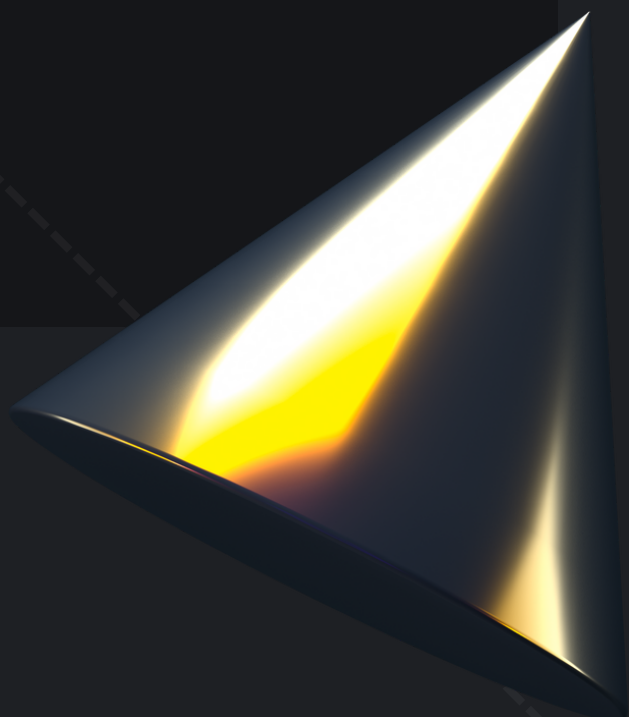
- Interim, projektowo lub na abonament
- Dla firm bez działu HR lub w zmianie
- Wsparcie strategiczne i operacyjne

03 Audyty i zgodność

- Audyty kadrowe, strukturalne
- RODO, KP, ryzyka kadrowe
- Praktyczne rekomendacje

04 Rekrutacja projektowa i interimowa

- Sourcing przez ATS i AI
- RPO i procesy kompleksowe
- Dopasowanie do celów biznesu



Co robimy?

05 Employer Branding i EVP

- Strategia marki pracodawcy
- Badanie reputacji i komunikacja
- Kampanie i wdrożenia EVP

06 Zarządzanie zmianą i kryzysami

- Restrukturyzacje, transformacje
- Dialog społeczny, negocjacje
- Stabilizacja w trudnych momentach

07 Zarządzanie talentami i sukcesja

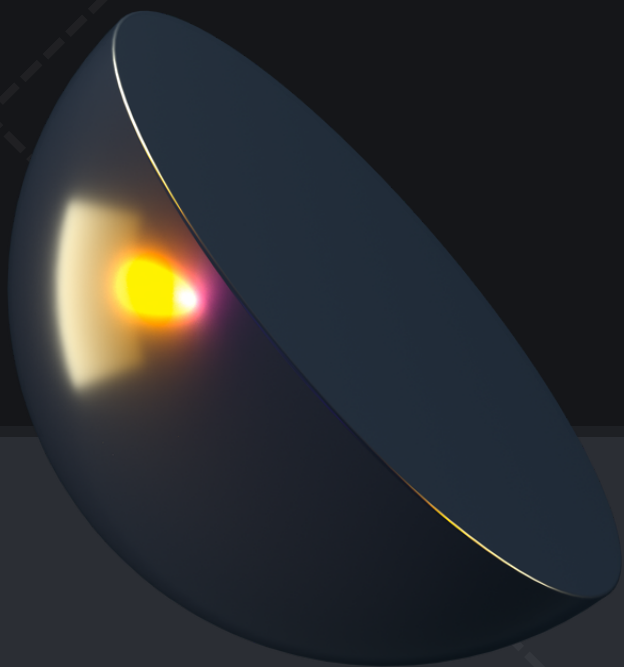
- Mapy potencjału, ścieżki kariery
- Programy sukcesyjne
- Systemy rozwoju

08 Optymalizacja struktur i procesów

- Efektywne struktury organizacyjne
- Redukcja kosztów bez zwolnień
- Automatyzacja i digitalizacja HR

09 Szkolenia i mentoring

- Rozwój liderów i zespołów HR
- Mentoring strategiczny
- Warsztaty z prawa pracy
- i zarządzania



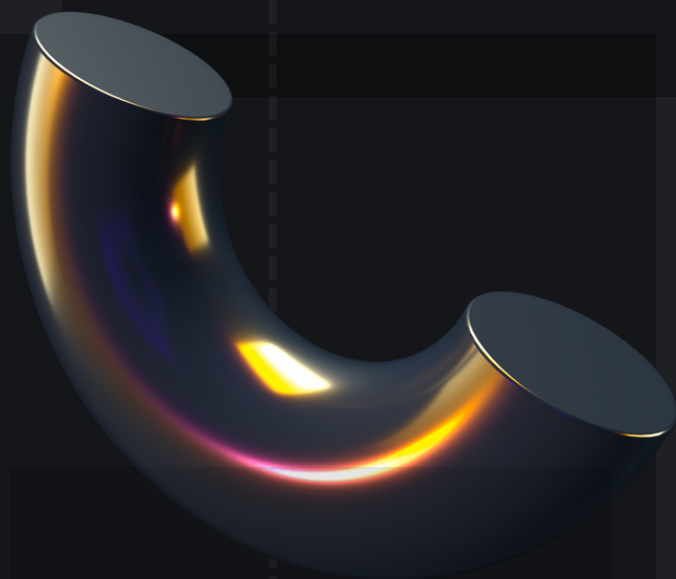
Dla kogo?

FIRMY BEZ WEWNĘTRZNEGO
DZIAŁU HR LUB Z ŹŁE
DZIAŁAJĄCYM HR

ORGANIZACJE W FAZIE
INTENSYWNEGO WZROSTU
LUB TRANSFORMACJI

PODMIOTY Z SEKTORA
PRYWATNEGO, PUBLICZNEGO
I MIĘDZYNARODOWEGO

ZARZĄDY I WŁAŚCICIELE FIRM
POSZUKUJĄCY PARTNERA
BIZNESOWEGO HR



Misja

Tworzymy HR, który staje się siłą napędową rozwoju biznesu.

Wspieramy organizacje w budowaniu zespołów gotowych do twórczego działania, zaangażowania i adaptacji – nawet w czasach największej niepewności.

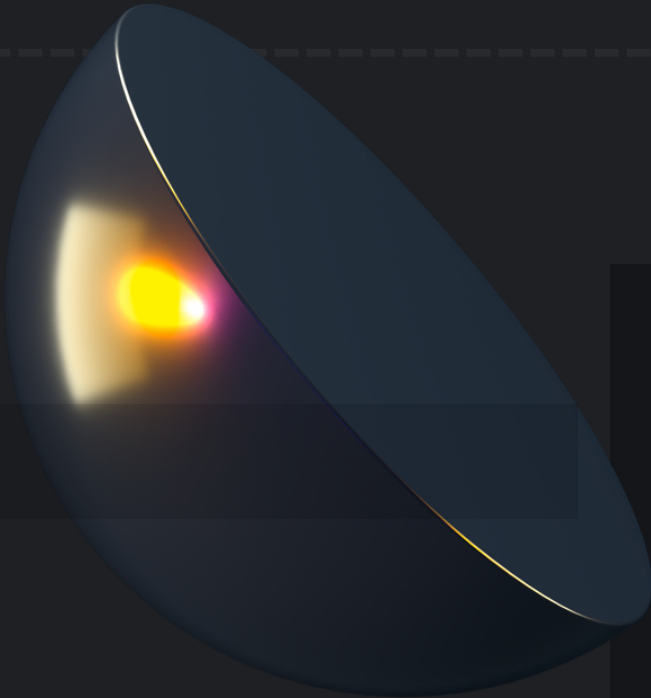


Wizja

Budujemy HR jako inteligentny system wsparcia decyzji – partnera zarządów, akceleratora wzrostu i fundament odporności organizacyjnej.

Projektujemy rozwiązania, które skalują się razem z biznesem, działają sprawnie w zmiennym otoczeniu i umożliwiają podejmowanie trafnych decyzji nawet w warunkach kryzysu.

Jak pracujemy?



- Jednorazowe projekty – konkretne działania HR, np. rekrutacje, strategie HR, audyty, mentoring, szkolenia
- Abonamenty HR – regularne wsparcie merytoryczne i strategiczne, dostępne w określonym zakresie.
- Subskrypcje HR – elastyczne pakiety usług dopasowane do skali działalności i potrzeb firmy – w modelu miesięcznym.

Liczby o nas



7

Zdobytych nagród

127

Coachingów i Mentoringów

236

Warsztatów i Szkoleń

279

Projektów HR i biznesowych

478

Zadowolonych Klientów

2700

Pracowników

3000

Rekrutacji

O mnie



**WIOLA KOPER-
STASZOWSKA**

HR to siła napędowa biznesu, ale dopiero czasy kryzysu pokazały, jak ważne jest połączenie strategii, technologii i zarządzania ludźmi.

- Buduję HR na trudne czasy
- Optymalizuję koszty stałe
- Daję Twoim ludziom więcej, nie zwiększając kosztów.
- Przejmuję ciężar trudnych decyzji.
- Buduję tarczę przed niezadowolonymi pracownikami, stroną społeczną i partnerami biznesowymi.

Moje doświadczenie jako Dyrektor HR oraz CEO pozwala mi łączyć dwie perspektywy – biznesową i ludzką. Dzięki temu wiem, jak budować mosty między zarządem, a pracownikami, a motywację zespołów przekuć w konkretne wyniki biznesowe.

Zaufali nam

między innymi:

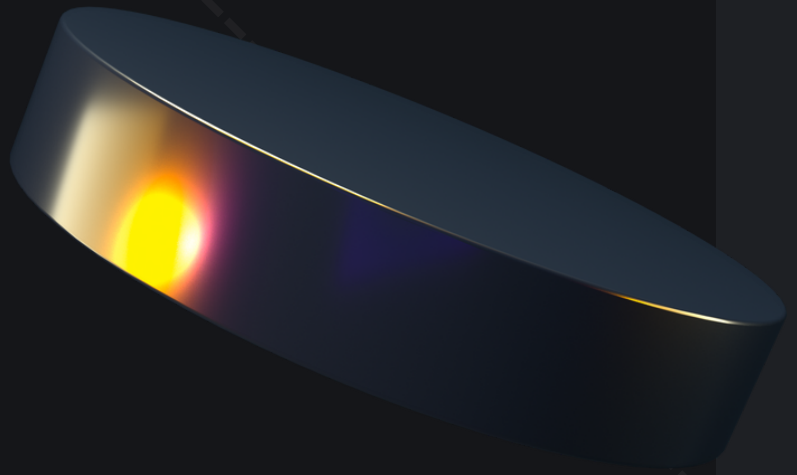
*Lasy Państwowe
Muzeum Śląskie
Merida*

Kronospan

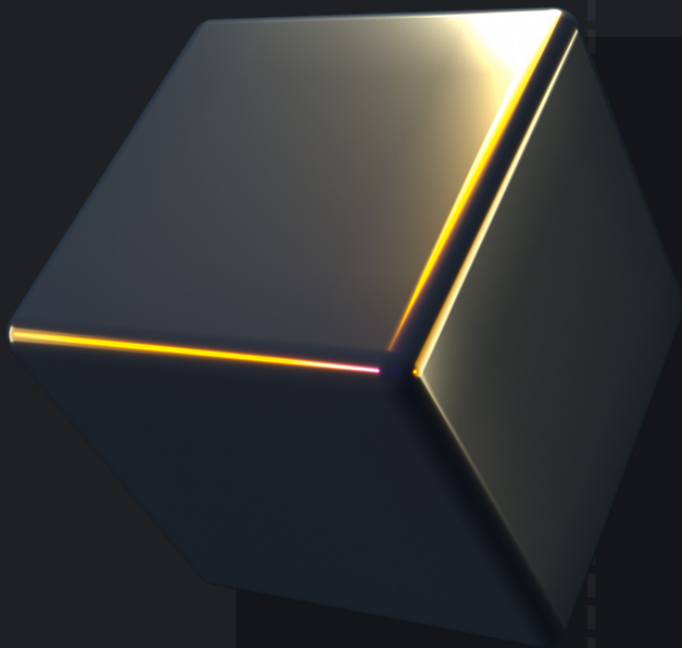
CPAB Coaching People

Szkolenia 21 Wieku

Lucyna Kołodziej Obsługa Nieruchomości



Dziękujemy



www.hrsecurity.pl



w.koper-staszowska@hrsecurity.pl



+48 572 518 099

Wioletta Koper-Staszowska